

## 우리사주제도 우수 운영사례 - 우리금융지주 -

고용노동부와 한국증권금융은 공동으로 우리사주대상 시상식을 매년 개최하여 우리사주제도 우수시행기업을 대상으로 우리사주대상을 시상하고 있습니다. 이번 「2020년 우리사주대상」 수상기업인 우리금융지주의 우리사주제도 우수 운영사례를 소개해드리겠습니다.

### I. 우리금융지주 및 조합 현황

우리금융그룹은 1899년 민족자본으로 설립된 대한천일은행을 모태로 하고 있으며, 우리나라 은행 최초로 증시에 상장되고, 해외에 지점을 개설하는 등 대한민국 금융을 선도해 왔습니다. 현재 우리금융그룹은 800여개 이상의 국내 지점망에 더해, 국내 금융기관 중 최대 글로벌 네트워크를 보유하고 있으며, 디지털 경쟁력을 기반으로 개인과 기업, 기관 고객 각각의 요구에 맞춘 최선의 금융서비스를 제공하고 있습니다.

우리금융지주는 2019년 1월 11일 우리은행을 비롯해 우리에프아이에스, 우리금융경영연구소, 우리신용정보, 우리펀드서비스, 우리프라이빗에쿼티자산운용 등 6개사가 참여해 기존 발행주식을 금융지주회사로 이전한 뒤 신주를 배정받는 포괄적 이전방식을 통해 설립된 이후, 지주 체제 안정화를 위해 우리카드와 우리증금을 지주 자회사로 편입하였습니다. 금융지주회사로 새롭게 태어난 우리금융그룹은 종합금융그룹으로서의 위용을 갖추고 사업구조를 다각화하고자 아주캐피탈, 우리자산신탁, 우리자산운용, 우리글로벌자산운용을 인수하여 현재 총 12개 자회사를 보유하고 있으며, 국내외 금융시장을 선도하는 글로벌 금융그룹으로 도약하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

우리금융지주 우리사주조합은 정부가 추진하는 민영화 방침에 따라 우리은행이 우리금융지주를 흡수 합병하며 2014년 해산되었으나, 같은 해 우리은행 우리사주조합이 설립되어 임직원이 자발적으로 주도적인 역할을 하여 성공적인 민영화에 초석이 되고자 하는 열망을 대내외에 보여주고 재무적 투자자(FI)를 모집하는 데 도움이 되고자 정부의 소수지분 매각에 참여하여 낙찰받은 바 있습니다. 그리고 2019년 1월 우리금융지주 설립과 함께 경영에 대한 건전한 감시 및 견제, 근로자 복지 증진을 목적으로 우리금융지주 우리사주조합이 설립되었으며, 조합원총회를 통해 지주사 포함 우리은행, 우리카드, 우리에프아이에스, 우리금융경영연구소, 우리신용정보, 우리펀드서비스, 우리프라이빗에쿼티자산운용 등 총 8개 회사의 조합 가입을 의결하였습니다.

### II. 우리사주제도 활용 사례

#### 1. 회사 무상출연을 통한 취득

우리사주제도 참여회사 중 우리은행은 노사 합의에 따라 2019년부터 직원 경영성과급의 50%를 우리사주조합에 출연하여 우리사주로 지급(4년 의무예탁)하고 있습니다. 은행 출연금액은 2019년 474억, 2020년 489억이었으며 조합원에 배정하는 우리사주는 약 9백만주입니다. 2020년에는 우리금융지주도 은행의 지급안을 채택하여 시장매입 후 우리사주 약 10만주를 지주사 소속 직원에게 배정하였습니다.

#### 2. 조합원-회사 간 대응 출연을 통한 취득

우리은행은 직원들의 주인의식과 애사심 고취를 통한 기업 발전 도모 및 생산적 복지실현을 위해 노사 특별 합의로 「우리사주 지원제도」를 도입하여 2017년 3월부터 시행 중입니다. 이 제도는 직원 급여공제 및 은행 지원금으로 매월 우리사주를 취득하여 배정하는 것을 말합니다(직원 출연분 1년, 회사 지원분 4년 의무예탁). 2017년 1분기 제도 도입 당시에는 직원이 월 5만원 이상 급여공제 시 회사에서 월 5만원 지원하는 형태였으나, 2017년 2분기 노사 합의로 직원이 월 10만원 이상 급여공제 시 회사 지원금 월 10만원으로 상향하였습니다. 2019년 1분기부터는 직원이 월 10만원 이상 급여공제 시 회사지원금 월 15만원으로 상향하여 운영 중이며, 본 제도는 은행뿐만 아니라 우리금융지주에서 동일 방식으로 시행하고 있습니다.

#### 3. 조합원 출연을 통한 취득

시장에서 우리사주 매수를 원하는 조합원 의사를 적극적으로 반영하여 비정기적으로 「우리사주 희망매입」을 시행하고 있습니다. 조합원의 자발적인 참여(본인 출연)로 회사에 우호적인 지분 확대에 따른 노사 상생 및 생산성 제고 등 우리사주제도의 순기능이 극대화되고 있습니다. 2014년부터 2018년까지 예금보험공사에 행한 콜옵션을 포함하여 총 8회에 걸쳐 지분율 7.79% (현 발행주식 수 기준)에 해당하는 56백만주 이상 우리사주를 매입하였고, 2020년 은행을 포함한 전 그룹사 조합원을 대상으로 희망매입 시행을 확대하여 진행 중입니다(모집금액 1,029억).

### III. 우리사주제도 관련 회사 지원

#### 1. 그룹사 우리사주 관리시스템 구축

그룹사 근로자의 우리사주제도 참여 요구에 대응할 목적으로 우리사주 관리시스템을 구축하였습니다. 지주사 설립 직후 우리사주 조합원총회 의결을 통해 그룹사(8개 회사) 근로자의 우리사주제도 참여가 가능하였으나, 통합 시스템의 부재로 지주, 은행을 제외한 6개 회사 근로자의 관심은 저조한 편이었습니다. 이를 해결하고자 시스템 개발에 박차를 가하여(1.3억 소요) 2019년 7월 우리사주 관리시스템을 오픈하였고, 2019년 8월부터 전 그룹사 조합원이 우리사주 매입에 참여할 수 있게 되었습니다. 본 시스템을 통해 조합 가입, 출연, 예탁, 인출, 과세, 의결권 행사, 소득공제, 취득자금대출 관리 등 우리사주제도 관련 고유 업무 대부분을 처리할 수 있습니다.

#### 2. 그룹사 우리사주제도 전파

전 그룹사 조합원의 우리사주제도 참여를 독려하고자 회사별 우리사주 관리자를 지정하였습니다. 더불어 우리사주 수탁기관인 한국증권금융을 통해 제도 교육을 시행하고, 우리사주 관리시스템 오픈과 함께 전산 교육도 추가로 진행하였습니다. 이를 통해 그룹사 조합원의 제도에 대한 이해도 및 편의성이 제고될 것으로 기대하고 있습니다.

### IV. 우리사주제도 운영 효과

#### 1. 노사협력 증가 및 근로자 재산형성 지원

노사 간 적극적인 대화와 협조를 통해 우리사주 지원제도를 도입하고 회사지원금 증액에 대한 점진적인 합의를 이루어냈습니다. 그리고 신규 우리사주 시스템 설계, 우리사주제도의 그룹사 전파 등 회사의 지원으로 제도가 더욱 활성화되고 있으며 이 과정에서 우수한 노사관계를 구축하고 있습니다. 또한, 근로자의 경제·사회적 지위 향상을 지원하고 있습니다. 우리사주제도는 은퇴 후 노후 및 생활자금 확보를 위해 운영되던 사원연금제도를 대체하여 근로자의 재산형성에 기여하고 있으며, 「직원 경영성과급」, 「우리사주 지원제도」, 「우리사주 희망매입」 등 다양한 정책 시도로 근로자의 복리후생을 획기적으로 증진하였습니다.

#### 2. 지분율 증가에 따른 회사 경영 참여 발판 마련

우리사주제도에 대한 조합원의 관심과 자발적인 참여로 우리사주조합 지분율은 8.44%로 증가하였습니다(2020.12월 기준). 현재 우리사주조합은 예금보험공사, 국민연금공단에 이어 3대 주주로 자리매김하였으며, 이로써 조합을 통한 근로자의 회사 경영 참여 발판을 마련하였습니다.

### V. 향후 계획

#### 1. 우리사주조합을 통한 건전한 경영 참여

우리사주조합의 지분 추가 확보 및 건전한 경영 참여를 지속하고자 합니다. 향후 사외이사 추천 통해 예금보험공사의 지분 매각, 근로자의 처우 개선 등 현장의 의견을 경영진에 전달하고 회사의 직원이자 주주로서 노사 상생발전을 도모할 예정입니다.

#### 2. 「우리사주 지원제도」참여회사 확대

지주와 은행에서 시행 중인 우리사주 지원제도를 전 그룹사의 복리후생 혜택으로 적용할 수 있도록 선제적 지원 및 홍보 활동을 강화하려고 합니다. 이를 통해 우리사주제도의 긍정적인 효과를 전 그룹사가 공유할 수 있도록 총력 지원할 것입니다.